

Ersättningsrapport 2025

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Railcare Group AB, org.nr. 556730-7813, antagna av årsstämman 2025, tillämpades under räkenskapsåret 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktör. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen finns tillgänglig i not K9 (Ersättningar till anställda, m.m.) på sidorna 82-84 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

Styrelsen har beslutat att låta hela styrelsen utgöra ersättningsutskottet. Information om ersättningsutskottets arbete i dessa frågor finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-65 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K9 på sidan 83 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

Utveckling under räkenskapsåret 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-8 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Ersättningen ska bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Den rörliga lönen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Genom att målen kopplar de ledandebefattningshavarnas ersättning till bolagets resultat och hållbarhet främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga värdeskapande och konkurrenskraft.

Riktlinjerna beskrivs kortfattat i not K9 (Ersättningar till anställda, m.m) på sidan 83 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025, och finns att tillgå i sin helhet på bolagets webbsida, www.railcare.se. Bolaget har under räkenskapsåret 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. I dagsläget ersätts affärsområdesansvarig Jonny Granlund via konsultarvode. Utbetalt konsultarvode har motsvarat marknadsmässig fast kontantlön uppräknat för andra lönebikostnader så som sociala avgifter och pension. Avsteget, att konsultarvode erlagts istället för lön enligt ersättningsmodellen enligt Bolagets riktlinjer för ersättning, rymms inom den möjlighet som styrelsen har att frånga riktlinjerna för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och motiveras av bolagets behov av att kunna erbjuda en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida www.railcare.se (under fliken Investerares/Bolagsstyrning/ Bolagsstämma/ Årsstämma 2026). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktörer samt vice verkställande direktören

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2025 (KSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Pensions- kostnad	3 Total ersättning
	Grundlön	Andra förmåner*		
Mattias Remahl (vd)	2 145	116	746	3 007
Totalt	2 145	116	746	3 007

* Består av bilförmån om 114 180 SEK, resterande avser sjukvårdsförsäkring och andra mindre förmåner.

Tillämpning av prestationskriterier för rörlig ersättning

Verkställande direktörer har under räkenskapsåret 2025 inte erhållit någon rörlig ersättning och inga prestationskriterier har tillämpats under räkenskapsåret 2025 för att bestämma rörlig ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inga utestående aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

	2025 mot 2024	2024 mot 2023	2023 mot 2022	2022 mot 2021	2021 mot 2020
Ersättning till verkställande direktören	1,9%	14,7%	2,5%	-6,7%	5,2%
Koncernens rörelseresultat	2,1%	-5,7%	34,2%	-6,9%	-6,9%
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltids-ekvivalenter anställda* i koncernen	-9,0%	3,8%	-6,9%	-7,4%	5,2%

* Exklusive medlemmar i koncernledningen